

**UCHWAŁA NR V/106/19
RADY GMINY WYSZKI**

z dnia 30 maja 2019 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523 i z 2018 r. poz. 2243) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie obwieszczenia, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Obwieszczenie, o którym mowa w § 1 ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyszki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Zofia Lucyna Oksiuta

**OBWIESZCZENIE
RADY GMINY WYSZKI**

z dnia 30 maja 2019 r.

w sprawie tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523 i z 2018 r. poz. 2243) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XV/93/08 Rady Gminy Wyszki z dnia 14 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r. poz. 2913) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXIII/300/18 Rady Gminy Wyszki z dnia 20 czerwca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 2801).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje §2 i § 3 uchwały Nr XXIII/300/18 Rady Gminy Wyszki z dnia 20 czerwca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 2801), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyszki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.”.

3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Zofia Lucyna Oksiuta

Załącznik do obwieszczenia

Rady Gminy Wyszki

z dnia 30 maja 2019 r.

**UCHWAŁA Nr XV/93/08
RADY GMINY WYSZKI
z dnia 14 listopada 2008 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wyszki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyszki.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VIII/49/07 Rady Gminy Wyszki z dnia 30 października 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 256, poz. 2708).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ
WYSZKI
PRZEPISY OGÓLNE**

§ 1. ¹⁾ Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszki;
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszki;
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły lub zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszki;
- 4) Karcie Nauczyciela, należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 6) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Wyszki.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. W skład wynagrodzenia nie wchodzi dodatki o charakterze socjalnym wymienione w art. 54 Karty Nauczyciela, a także świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Minimalne stawki wynagradzania zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszki, przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

¹⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały XXIII/300/18 Rady Gminy Wyszki z dnia 20 czerwca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 2801), który wszedł w życie z dniem 1 września 2018 r.

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 4) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno wychowawczych.
- 5) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) właściwa współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,

- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- f) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
- g) współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy.

§ 6. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa Rady Gminy, nie mniejszy jednak, niż 5 % stawki zasadniczej wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat kalkulacyjny.

§ 7. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości:

- 1) dla dyrektora nie niższej niż: 15 % a nie wyższej niż 40 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 6,
- 2) dla nauczyciela nie niższej niż 5 %, a nie wyższej niż 15 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 6.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Może on być wypowiedziany za miesięcznym wypowiedzeniem w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

2. Dodatków motywacyjnych nie przyznaje się, gdy nauczyciel korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia lub został ukarany karą dyscyplinarną.

§ 9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić nie wcześniej, niż po 3 miesiącach.

§ 10. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 11. Dodatek motywacyjny jest wypłacany miesięcznie z góry.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze i funkcyjne przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 13. Dodatki funkcyjne przysługują ponadto:

- 1) nauczycielom - opiekunom nauczycieli, którzy odbywają staż;
- 2) nauczycielom - wychowawcom klas, grup przedszkolnych;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie, na okres nie krótszy niż 7 kolejnych dni.

§ 14. Wysokość dodatku dla nauczycieli określa dyrektor, a dla dyrektorów Wójt.

§ 15. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca, gdy powierzenie nastąpiło ze skutkiem od tego dnia, a gdy powierzenie obowiązków nastąpiło w trakcie miesiąca - z pierwszym dniem następnego miesiąca.

§ 16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

§ 17. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 18.²⁾ Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 19. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminach wypłat wynagrodzenia, w wysokości ustalonej przez Wójta lub dyrektora szkoły.

²⁾brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2018 r.

§ 20.³⁾ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20 % do 50 % - wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10 % do 30 % - wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 13 ustala się w wysokości:

- 1) opiekun stażu - 50 zł.
- 2) wychowawca grupy przedszkolnej - 80 zł,
- 3) wychowawca klasy - 90 zł.

§ 21. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 22. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela i jest wypłacany począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 23. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady określone w rozporządzeniu.

§ 24. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt.

§ 25. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 26. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w rozporządzeniu.

§ 27. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 28. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć w okresach wymienionych w § 25.

§ 29. 1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wartości 1 godziny wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) za trudne warunki pracy:
 - a) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - 10 %,
 - b) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze związane z prowadzeniem indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 %,
 - c) inne wynikające z przepisów rozporządzenia - 10 %,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 10 %.

2. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a i b nie pozbawia prawa do otrzymania dodatku z tytułu występowania innych uciążliwych warunków, za które przewidziany jest dodatek.

§ 30. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

³⁾brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2018 r.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 31. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 32. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć w zakresie których godziny są realizowane.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

§ 33. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 34. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 36. Dyrektorzy za godziny doraźnych zastępstw nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia.

§ 37. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 38. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem.

§ 39. Nauczycielom, którym przysługuje dodatek za specjalizację, wypłaca się go do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

NAGRODY

§ 40. 1. W budżecie Gminy Wyszki tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektora.

2. Z funduszu nagród 50 % kwoty przeznaczone jest na nagrody dyrektora, zaś 50 % na nagrody Wójta.

§ 41. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przepracował w szkole minimum rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery kryteria wymienione w § 45 w przypadku nagrody Wójta i trzy kryteria w przypadku nagrody dyrektora.

§ 42. Wysokość nagrody Wójta określa Wójt, a dyrektora określa dyrektor.

§ 43. Nagrody Wójta i dyrektora przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych rocznic i uroczystości szkolnych.

§ 44. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 45. 1. Nagrody Wójta i dyrektora przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w olimpiadach i konkursach przedmiotowych i innych, na szczeblu ponadszkolnym, regionalnym i ogólnopolskim,
- 2) sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły,
- 3) efektywną pracę na rzecz:
 - a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
 - b) pomocy uczniom zwłaszcza mającym trudności w nauce,
- 4) znaczące efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej;
- 5) opracowywanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania;
- 6) samodzielnie opracowywanie i przygotowywanie pomocy dydaktycznych;
- 7) dzielenie się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach;
- 8) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych;
- 9) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 10) włączanie rodziców w programowe i organizacyjne życie szkoły;
- 11) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie wypoczynku wycieczek i zajęć pozalekcyjnych oraz udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach;
- 12) pozytywne efekty w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi;
- 13) uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi lub innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze za sukcesy w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności za:

- 1) tworzenie warunków dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki;
- 2) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 3) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 5) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego;
- 6) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych;
- 7) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych.

§ 46. 1. Nagrodę Wójta dla dyrektora przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) radę pedagogiczną;
- 3) radę rodziców;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole;
- 5) stowarzyszenie lub instytucję, której statutowa działalność służy oświacie i wychowaniu.

2. Nagrodę Wójta dla nauczycieli, w tym zajmujących stanowiska kierownicze inne niż dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) dyrektora;

- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) radę pedagogiczną;
- 4) radę rodziców;
- 5) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole;
- 6) stowarzyszenie lub instytucję, której statutowa działalność służy oświacie i wychowaniu.

3. Wójt z własnej inicjatywy, może przyznać nagrodę nauczycielom, dyrektorom oraz innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze.

4. Nagrodę dyrektora dla nauczycieli przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) radę pedagogiczną,
- 3) radę rodziców,
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
- 5) stowarzyszenie lub instytucję, której statutowa działalność służy oświacie i wychowaniu
- 6) lub z inicjatywy własnej dyrektora.

§ 47. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.